

نموذج تحديد الاحتياج التدريبي للمتطوعين ٢٠٢٥ م

المقدمة:

يُعد تحديد الاحتياج التدريبي للمتطوعين خطوة أساسية لضمان نجاح المبادرات التطوعية وتحقيق الأهداف المرجوة للمنظمات غير الربحية. فالتطوع لا يقتصر على تقديم الوقت والجهد فقط، بل يتطلب أيضاً تمكين المتطوعين من المهارات والمعارف اللازمة التي تساعد على أداء أدوارهم بكفاءة وفعالية. ومن هنا تنبع أهمية تحديد الاحتياج التدريبي، حيث يُعد هذا الإجراء بمثابة الأساس الذي يُبنى عليه تطوير برامج تدريبية مخصصة تلبي احتياجات المتطوعين وتتماشى مع متطلبات العمل التطوعي.

تحديد الاحتياج التدريبي يُسهم في تعزيز قدرات المتطوعين وتمكينهم من فهم رسالتهم ودورهم داخل المنظمة، مما يعزز من إنتاجيتهم ويُقلل من احتمالات حدوث أخطاء أو سوء فهم للمهام الموكلة إليهم. كما أن هذا التحديد يُساعد المنظمات على استثمار الموارد التدريبية بشكل أكثر كفاءة، حيث يتم تصميم البرامج التدريبية بناءً على أولويات واضحة تدعم أهداف المنظمة وتخدم المجتمع بفعالية.

علاوة على ذلك، فإن تحديد الاحتياجات التدريبية يعزز شعور المتطوعين بالانتماء ويُظهر اهتمام المنظمة بتطوير مهاراتهم وتنمية قدراتهم، مما يُسهم في رفع مستوى الرضا لديهم ويزيد من التزامهم ودافعيتهم للمشاركة في الأنشطة التطوعية. كما أنه يُعد أداة فعالة للتغلب على التحديات التي قد تواجه المتطوعين أثناء أداء مهامهم، مثل نقص الخبرة أو قلة المعرفة بالمجال.

نموذج تحديد الاحتياج التدريبي للمتطوعين				
الفرصة التطوعية	اسم المتطوع	المؤهلات والخبرات الحالية للمتطوع		
مجال الفرصة التطوعية	المشرف الفني			
فترة التطوع بعد الحصول على التدريب	مصدر الاحتياج التدريبي	• متطلب أساسي للفرصة التطوعية • متطلب تميز أداء مؤسسي • مقابلة شخصية • تقييم أداء أولي • التقارير الدورية وخطط التحسين المستمر • أخرى		

الهدف من تحديد الاحتياج التدريبي														
الجدارات المطلوبة					تقييم الأداء الحالي					الجدارات التي تحتاج إلى تحسين				
					٥-٤-٣-٢-١									
					٥-٤-٣-٢-١									
					٥-٤-٣-٢-١									
					٥-٤-٣-٢-١									
					٥-٤-٣-٢-١									
					٥-٤-٣-٢-١									
أولوية الاحتياج التدريبي					قابلية المتطوع للبرنامج التدريبي					مقدار الأثر على الفرصة التنوعية				
١	٢	٣	٤	٥	١	٢	٣	٤	٥	١	٢	٣	٤	٥
وصف البرنامج التأهيلي :										التأهيل المقترح لسد الفجوات				
أهم أنشطة البرنامج التأهيلي:														

نوع التأهيل	دورة تدريبية	جلسة كوتشينج	تدريب مباشر من موظف الإدارة / القسم	تدريب تطبيقي/ ميداني	مواد إثرائية	حوار مع خبير	خرائط ذهنية	أخرى
التكلفة المالية والزمنية للتأهيل	التكلفة المالية				المدة الزمنية	عدد أيام التدريب () يوم	التاريخ:	
								مؤشر تحسن أداء المتطوع
								نسبة اجتياز التأهيل
								مسؤول قياس الأثر
								المشرف الفني
								مدير التطوع

رئيس مجلس الإدارة:

م/ لينا بنت احمد حجار

جمعية حياتنا ترفيهية للأشخاص ذوي الإعاقة
بترخيص وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
رقم (٢٠٦١)



٠٥٦٧٦٤٩٢٨٢



٠٥٦١٤٨٤٨١٧



@eventlfee



Eventlfee.e@gmail.com



محافظة جدة - حي مشرفة - شارع الرابطة الإسلامية مركز الفهمي التجاري - الدور الرابع